

LE CAS CLIENT

DIRECTION INDUSTRIELLE OPTIMISATION DE LA PRODUCTION EN CONTEXTE TECHNOLOGIQUE

Cette PME créée en 1997 conçoit, fabrique et commercialise des produits issus des technologies de pointe. A la suite de pertes quasi ininterrompues depuis 10 ans malgré de nombreuses recapitalisations, les actionnaires demandent un plan de retour à l'équilibre passant notamment par une baisse significative des coûts de production. Un nouveau Président est ainsi nommé, qui décide de recourir à un manager de transition industriel pour remettre l'usine française en performance.

CONTEXTE

- > CA : 30 M€, activité de production en Joint-Ventures sur 3 continents.
- > Technologies de l'information.
- > Pertes élevées et récurrentes depuis 10 ans.

L'organisation industrielle présente un niveau faible d'efficacité : triptyque Qualité-Coûts-Délais non maîtrisé, absence d'ERP efficient, manque de planification de la production sur l'ensemble des sites industriels, pas de coordination intersites.

Ceci a pour conséquence de créer des surcoûts de production extrêmement importants ainsi que des problèmes importants de qualité nuisant à la réputation de l'entreprise.

ENJEUX DE LA MISSION

- > Mettre en place un plan de réduction des coûts de production et des frais fixes
- > Mettre en place une nouvelle organisation du site français afin d'en spécialiser la production
- > Accompagner la mise en œuvre des actions avec les équipes et transmettre les éléments de savoir-faire aux équipes en place afin de pérenniser l'organisation.

SOLUTIONS MISES EN ŒUVRE

Très rapidement, le manager Valtus met la priorité sur l'identification des personnes-clé et des freins au projet, ainsi que sur la constitution des groupes de travail.

Les mois suivants sont dédiés à la réorganisation des flux de l'usine et à l'automatisation des lignes de production, chantiers que le Manager Valtus a menés dans le respect de la démarche Lean, en apportant un soin particulier à l'accompagnement sur le terrain des opérateurs de ligne et de l'encadrement de proximité.

RESULTATS ET BENEFICES CLIENTS

- > Le projet a été mené en respectant le planning prévu, permettant à la nouvelle Direction de l'entreprise de renforcer sa crédibilité auprès du personnel de production
- > La bonne intégration des équipes de production au projet leur a permis de s'approprier et donc de pérenniser les résultats obtenus. Le travail d'équipe a été développé et valorisé
- > Le passage de témoin réussi avec le directeur de production nouvellement recruté a montré que la Direction s'inscrivait dans la continuité et a rassuré les équipes.