

# LE CAS CLIENT

## DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ASSIGNER À LA FONCTION RH SON INDISPENSABLE DIMENSION STRATEGIQUE

Quand la fonction RH constitue un point névralgique pour une entreprise, c'est son avenir qui est compromis. C'est pourquoi, face au dysfonctionnement de sa direction des ressources humaines, cette entreprise s'est fait accompagner par Valtus dans le but de se doter des outils nécessaires à sa croissance

### CONTEXTE

- > PME familiale de 90M€ et 300 personnes, spécialiste de la distribution de boissons
- > Divergences de stratégie à l'origine de tensions chroniques qui freinent le développement de l'entreprise
- > Croissance assurée par le rachat de petites structures, mais absence de process d'intégration qui fragilise le groupe
- > Fonction RH réduite à la gestion de la paie et des collaborateurs : ambiance générale tendue et risques de démissions

### ENJEUX DE LA MISSION

Suite à la visite des différents sites de l'entreprise, aux échanges avec les managers et salariés, et à l'analyse poussée des process, la DRH de transition de Valtus pose un diagnostic précis à partir duquel elle élabore un plan d'actions visant à :

- > positionner la direction RH comme un véritable business partner
- > restructurer, moderniser et professionnaliser la fonction RH

### SOLUTIONS MISES EN ŒUVRE

En appui quotidien de l'équipe RH, la Manager Valtus s'est attachée à :

- > réorganiser la fonction RH
- > accompagner le recrutement d'un nouveau DRH
- > créer les fondamentaux de toute direction RH (organigramme, fiches de poste, parcours d'intégration, entretiens annuels et de professionnalisation, etc.)
- > harmoniser la politique salariale du groupe (primes, accords de 35 h, etc.)
- > épauler la montée en compétences de l'équipe RH
- > impulser une culture d'entreprise partagée

### RÉSULTATS ET BÉNÉFICES CLIENTS

- > Au terme de cette mission de 6 mois, la fonction RH est légitimée et outillée pour relever les défis de la croissance
- > Le déploiement des nouvelles pratiques RH a insufflé une nouvelle dynamique
- > L'équipe RH s'est professionnalisée : le service RH est désormais un interlocuteur-clé pour les salariés et la direction
- > Plus globalement, l'entreprise construit désormais son avenir, forte d'une équipe de direction à nouveau unie